

 Türkşeker KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI	TEKNİK ŞARTNAME	Doküman No:	İSL-26-17
	<i>SIHHİ TESİSATÇI ÇALIŞTIRILMASI TEKNİK ŞARTNAMESİ</i>	Tarih:	09.09.2026
		Sayfa No:	1/7

KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI

***SIHHİ TESİSATÇI ÇALIŞTIRILMASI
TEKNİK ŞARTNAMESİ***

 Türkşeker KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI	TEKNİK ŞARTNAME		Doküman No:	İSL-26-17
	SIHHİ TESİSATÇI ÇALIŞTIRILMASI		Tarih:	09.09.2026
	TEKNİK ŞARTNAMESİ		Sayfa No:	1/7

1. TANIMLAR

- İdare** :T.Ş.F.A.Ş. Kastamonu Şeker Fabrikası
Yüklenici :Yapılacak olan ihale sonucu, teknik şartname konusu işleri yürütecek firma.

2. ŞARTNAME KAPSAMI

Fabrikamız ve bağlı birimlerinde (Ziraat Bölge Şeflikleri dahil) 12 (oniki) ay süre ile 1 (bir) adet sıhhi tesisatçının hizmet alımı yöntemi ile çalıştırılması işidir.

3. YAPILACAK İŞİN SÜRESİ

İşin süresi işyeri teslim tutanağının düzenlenmesi ve iş işyeri tesliminin yapılması tarihinden itibaren 12 (oniki) aydır.

4. İŞİN YAPILMASINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

- 4.1. Fabrikamız ve bağlı birimlerindeki tüm binaların, lojmanların, misafirhanelerin ve lokallerin sıhhi tesisat işleri ile sulama hatlarının her türlü bakım ve onarımlarının yapılması ve belirtilen tesisatlardaki mevcut izolasyonların söküm ve iş bitimi sonrası izolasyonun montaj ve tamirat işleri.(Sihhi Tesisat Ustası)
- 4.2. Sihhi tesisat ustası ihale konusu iş ile ilgili tüm çalışmalarını gerektiğinde bir ekip halinde ve birbirlerine yardımcı olmak suretiyle yerine getirecek olup işin yapımı esnasında yapılması gereken kırım, söküm, kazı ve kürekle çalışma işleri de işin kapsamı dahilindedir.

5. ÇALIŞAN SAYISI, NİTELİKLERİ VE ÇALIŞMA SAATLERİ

- 5.1. İşin yürütülmesi için gerekli çalışanların sayısı, nitelikler ve bu nitelikleri gösterir belgeler aşağıda belirtilmiş olup, belirtilen niteliğe sahip olmayanlar çalıştırılmayacaktır.

ÜNVANI	SAYISI	NİTELİĞİ
Sihhi Tesisat Ustası	1	Endüstri meslek liselerinin tesisat teknolojisi bölümünden mezun olmak ya da ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak.

- 5.2. Sihhi Tesisat Ustası 31/05/2009 tarih ve 27244 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “ Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ ”in 6. maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlardan alacakları belgeye sahip olması gerekmektedir.
- 5.3. İşyerlerimizde çalışma kampanya döneminde haftanın 7 günü (3 vardiya) şeklindedir. Yüklenici çalışanları kampanya döneminde haftada 6 gün(07⁰⁰ - 15⁰⁰) çalışıp 1 gün hafta tatili yapacaklardır. Revizyon döneminde ise sıhhi tesisatçı 6 gün(07³⁰ - 15³⁰) çalışıp 1 gün hafta tatili yapacaktır. İdare, çalışanları aynı vardiyada veya farklı vardiyalarda da çalıştırabilir. İlave çalışmalara ihtiyaç duyulması halinde fazla çalışmalar (mesailer) İş Kanunu çerçevesinde İdare tarafından yüklenici vasıtasıyla ilgili elemana ödenecektir. Haftalık çalışma saati 45 saat olup, izin kullanacak işçinin yerine başka işçi getirilmeyecektir.

6. YÜKLENİCİNİN SORUMLULUKLARI

- 6.1. Yüklenici çalıştıracağı elemanlarla ilgili:
- a)Nüfus cüzdan sureti
 - b) İkametgah belgesi
 - c) Sabıka kayıt belgesi (657 sayılı devlet memurları kanununda belirtilen suçları işlememek)





 Türkşeker KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI	TEKNİK ŞARTNAME	Doküman No:	İSL-26-17
	SIHHİ TESİSATÇI ÇALIŞTIRILMASI TEKNİK ŞARTNAMESİ	Tarih:	09.09.2026
		Sayfa No:	1/7

- ç) Mezuniyet belgesi veya diploma sureti
d) 2 adet resim(son 6 ay içerisinde çekilmiş olması)
e) Çalışanların varsa sertifikaları veya bonservisleri
f) Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen işe giriş bildirgesi
g) İş Kurumu aracılığıyla temin edildiğine dair belge
h) Sağlık raporu
i) Yüklenici tesiste çalıştıracığı personeline 6331 sayılı kanun gereği Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimini aldirmek ve bunu belgelendirmek zorundadır.
İşbu belgeleri personel birimine işe başlamadan 3 gün önce vermek zorundadır.

- 6.2. İşe alınan elemanı 2 (iki) ay deneme süresi içerisinde çalıştırarak belirtilen niteliklere uygun olmaması veya yetersiz olması durumunda, idare personeli değiştirme talebini yükleniciye bildirir. Yüklenici 2(iki) iş günü içinde istenilen nitelikte eleman temin etmek zorundadır.
- 6.3. İş verimi alınmayan, işyeri ve çalışma kurallarına riayet etmeyen, çalışma şevki, çalışma azmi bulunmayanlara 4857 sayılı iş kanununun 25. maddesi hükümleri uygulanır. Yüklenici 4(dört) işgünü içinde istenilen nitelikte eleman temin etmek zorundadır.
- 6.4. Yüklenici 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanununa göre gerekli önlemlerini almak, 4857 sayılı iş kanunu, 5510 sayılı kanun ve bu kanunlara dayanılarak çıkarılan yönetmelik ve tebliğ hükümlerine uymak zorundadır.
- 6.5. Yüklenici her ay sonunda günlük puantaj kayıtlarını, maaş tahakkuk bordrosunu, süresi içerisinde aylık prim ve hizmet belgesini Sosyal Güvenlik Kurumu ve Vergi Dairesine bildirdiğine ve ödediğine dair belgelerini dosya halinde personel birimine vererek, oradan alacağı olurdan sonra fatura tanzim edecektir.
- 6.6. Çalışan personelin değiştirilmesi durumunda idareye yazılı olarak 3(üç) gün önceden haber verilecektir.
- 6.7. Aksaklıkların sık sık görülmesi, araçlara, binalara v.b. yerlere herhangi bir şekilde hasar verilmesi durumunda veya büyük bir hasar meydana getirilmesi durumunda hasar ve arıza bedeli yükleniciden tahsil edilir. Yüklenici zayi olan veya hasar görmüş malzemenin aynısını idareye temin edecektir. Temin edemezse bedeli yüklenicinin hak edişinden kesilecektir. İdarenin gerekli görmesi halinde personelin işine son verilecektir. Yüklenici işine son verilen personelin yerine 2(iki) gün içinde yeni personel temin edecektir.
- 6.8. İşin görülmesi sırasında yüklenici ya da yükleniciyi temsilen bir işyeri vekilinin iş yerinde bulunması zorunludur. Yüklenici, işyeri vekilinin kimlik ve iletişim bilgilerini yazılı olarak idareye verecektir ve işyeri vekiline yapılan her türlü bildirim yükleniciye yapılmış sayılacaktır.
- 6.9. Kullanılmak üzere yükleniciye ya da çalışanlarına idarece verilecek demirbaş ve sair malzemeler izinsiz olarak iş yerinden çıkarılamaz. Bu demirbaş ve sair malzemelerdeki hatalı kullanım sonucu meydana gelen arıza ve hasarlardan yüklenici sorumludur.
- 6.10. Yüklenici, çalışanların hak etmiş olduğu a, yıllık ücretli izin, fazla çalışma, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil çalışması ücreti ve her türlü alacaklarını ödemekle yükümlü olup, işin bitiminde çalışanların yükleniciden hiçbir alacağı bulunmayacaktır. Yüklenici iş sonunda çalışanların, ücret, yıllık ücretli izin, fazla çalışma, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil çalışması ücreti ve her türlü alacaklarının ödendiğine ilişkin bordro ve banka dekontlarını, gerek duyulması halinde, idareye sunmak zorundadır. Yüklenicinin çalışan alacaklarını ödememesi nedeniyle, idare her hangi bir ödeme yapmak zorunda kalırsa, yüklenici, ödediği bedeli faiziyle birlikte derhal idareye ödeyecektir.



 Türkşeker KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI	TEKNİK ŞARTNAME		Doküman No:	İSL-26-17
	SIHHİ TESİSATÇI ÇALIŞTIRILMASI		Tarih:	09.09.2026
	TEKNİK ŞARTNAMESİ		Sayfa No:	1/7

- 6.11. Çalışanların iş huzurunu ve iş düzenini bozan, işi aksatan, uygun olmayan davranışlarda bulunması halinde yüklenici, idare tarafından yazılı olarak uyarılır ve devamı halinde idare süre vererek söz konusu çalışanın değiştirilmesini yükleniciden isteyebilir. Verilen süre içinde çalışanın değiştirilmemesi halinde ilgili ceza hükmü uygulanır.
- 6.12. Yüklenici çalıştırdığı personelini idarenin bilgisi olmadan işten çıkaramaz, işini değiştiremez. İdarenin bilgisi dışında işten çıkardığı veya işini değiştirmesi halinde ilgili ceza maddesi uygulanır.

7. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- 7.1. İş sağlığı ve güvenliği konusundaki kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükler ve gerekli her türlü tedbirler yüklenici tarafından alınacaktır. Yüklenici, fabrikamız iş sağlığı ve güvenliği kurulu kararlarına uymak zorundadır. Bu konuda her türlü sorumluluk yükleniciye aittir. Yüklenici Fabrikamız Alt İşveren İş Sağlığı Güvenliği uygulama prosedürüne uygun çalışacaktır.
- 7.2. Yüklenici çalıştırdığı personeline ilk iş günü; baret, maske, iş ayakkabısı, iş tulumu, eldiven... vb. kişisel koruyucu güvenlik malzemelerini temin ederek vermekle yükümlüdür. Yüklenici idarenin ve onun adına hareket eden kontrolörün herhangi bir ikazına gerek kalmadan bu konuda tüm önlemleri alacaktır.
- 7.3. Yüklenici tesiste çalıştıracığı personeline 6331 sayılı kanun gereği Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimini aldirmek ve bunu belgelendirerek işe başlamadan **7(Yedi)** gün önce idareye sunmak zorundadır.
- 7.4. Yüklenici çalıştıracığı personeline işbaşı yaptırmadan önce 'İşe giriş ve periyodik sağlık muayene raporunu' aldirmekle yükümlüdür.
- 7.5. Yüklenici, 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği kanunu gereği çalışma alanında risk analizi yaparak raporlarını işe başlamadan en az 3(üç) gün önce idareye sunmak zorundadır. Yüklenici, iş yerinde oluşabilecek kazalara neden olabilecek iş yerine özel tehlike ve risklerle ilgili bilgileri çalışanlarına vermekle yükümlüdür.
- 7.6. Yüklenici, 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği kanunu gereği Acil Durum Planlarını hazırlayarak işe başlamadan en az 3(üç) gün öncesinden idareye sunmak zorundadır.
- 7.7. Yüklenici personeli çalışma saatlerine ve çalışma süreleri boyunca iş güvenliği kurallarına ve iş disiplini riayet etmekle sorumludurlar.
- 7.8. İşin görüleceği yer tehlikeli işler sınıfında olup, yüklenici, işveren olarak 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat gereği tehlike sınıfına ilişkin tüm yükümlülükleri yerine getirmek zorundadır.
- 7.9. Yüklenici, çalışanlar ile ilgili olarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki yükümlülüklerden yüklenici sorumlu olup, işin niteliğine göre mesleki eğitim ve iş başı eğitimleri verilmiş, kişisel koruyucu donanımları ile donatılmış çalışanların çalıştırıldığını kabul eder.
- 7.10. Yüklenici ilgili yönetmelik hükümlerine göre çalışan başına belirlenen sürelerde iş yeri hekimi ve diğer sağlık personeli ile iş güvenliği uzmanını görevlendirmek zorundadır. Aksi halde ilgili ceza hükmü uygulanır. Yüklenici, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre, çalışanların iş güvenliğinden, sağlık gözetiminden ve eğitiminden sorumludur. İşyerinde istihdam ettiği çalışanlarına, tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen çalışma sürelerine uygun iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli hizmeti sunma yükümlülüğünü kabul eder.




 Türkşeker KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI	TEKNİK ŞARTNAME	Doküman No:	İSL-26-17
	SIHHİ TESİSATÇI ÇALIŞTIRILMASI	Tarih:	09.09.2026
	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Sayfa No:	1/7

- 7.11. Yüklenici, çalışanların iş güvenliği ve sağlığından sorumlu olup, işyerinde eğitimli ve ehil kişileri çalıştırmak zorundadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunu kurma ve/veya idarenin kurduğu kurula temsilci göndermekle yükümlüdür.
- 7.12. Yüklenici, iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları; risk değerlendirmesi ve acil durum planı yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. Yüklenici, çalışanların işe giriş ve/veya periyodik muayenelerini yaptıracaktır.
- 7.13. Yüklenici, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve buna bağlı mevzuatın getirdiği yükümlülükler kapsamında, çalışanlarına vermesi zorunlu olan hizmetlerin maliyetini çalışanlarına yansıtamaz ve tüm masrafları kendisi karşılamakla mükelleftir.
- 7.14. Yüklenici, işin yürütümü sırasında Hıfzısıhha Kanunu, İş Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve diğer çalışma mevzuatları ile Çevre Kanunun ve ilgili mevzuatlara uymak zorundadır. Yüklenicinin yasal yükümlülüklerini yerine getirmemesinden dolayı idarenin uğrayacağı her türlü zarar yükleniciden tahsil edilir. Ayrıca, idare yüklenicinin yerine getirmediği yasal yükümlülükleri, giderleri yükleniciye ait olmak üzere yüklenici adına yerine getirme hakkına sahiptir.
- 7.15. Yüklenici çalışanlara yaptıkları işe göre yürürlükteki mevzuata uygun kişisel koruyucu donanımları ve iş elbiselerini (giyim, tulum, kaynak gözlüğü, kulaklık vb) vermekle yükümlü olup, yüklenicinin asgari olarak sağlamak zorunda olduğu kişisel donanımlar ve nitelikleri ile iş elbiseleri 8. maddede yer alan Tablo-1 verilmiştir.
- 7.16. Yüklenici tarafından çalışanlara uygun ve yeterli sayıda kişisel koruyucu donanım verilmediği, eskilerinin değiştirilmediğinin ya da çalışanların kullanmadığının tespiti halinde her bir çalışan için ilgili ceza hükmü uygulanır.
- 7.17. Yüklenici tarafından çalışanlara uygun ve yeterli sayıda iş elbisesi verilmediğinin, eskilerinin değiştirilmediğinin ya da çalışanların giymediğinin tespiti halinde ilgili ceza hükmü uygulanır.
- 7.18. İş kazası, meslek hastalığı, işverene veya 3. şahıslara verilen zararlar ve diğer durumlardan dolayı sorumluluk yükleniciye aittir. Bundan dolayı idare her hangi bir ödeme yapmak zorunda kalırsa ya da bir zarara uğrarsa, ödenen bedeller ve zarar yükleniciden tahsil edilir.
- 7.19. İşyerinde meydana gelecek iş kazaları derhal ve süresi içinde yüklenici tarafından ilgili kurumlara ve idareye yazılı olarak bildirecek, bildirmeme, geç bildirme ve iş kazası veya iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili nedenlerden doğabilecek hukuki, mali ve cezai sorumluluk tümüyle yükleniciye ait olacaktır. Yüklenicinin, doğacak zarar ve ziyarı ödememesi veya idareye bir zarar doğması halinde yüklenicinin hak edişlerinden kesilir, hak edişin yetmemesi halinde yüklenici kesin teminatından ve yasal yollardan tahsil edilir.
- 7.20. Yüklenici firma İş Sağlığı ve İş Güvenliği kapsamında hizmet aldığı , İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi hizmet sözleşmelerini işe başladığı tarih itibarı ile idareye sunmak zorundadır.

8. İŞ MAKİNESİ, ARAÇ VE GEREÇLERİ

İşlerin yürütülmesi sırasında gerekli tüm alet, edevat vb. idare tarafından karşılanacaktır.

9. YÜKLENİCİNİN DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- 9.1. Bu işe ait sözleşmenin uygulanması esnasında çalışanlara verilecek iş elbisesi ve kişisel koruyucu donanımlar aşağıda Tablo-1 de belirtilmiştir.



 Türkşeker KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI	TEKNİK ŞARTNAME		Doküman No:	İSL-26-17
	SIHHİ TESİSATÇI ÇALIŞTIRILMASI		Tarih:	09.09.2026
	TEKNİK ŞARTNAMESİ		Sayfa No:	1/7

- 9.2. Yüklenici çalışanları fabrikamız servislerinden imkânlar ölçüsünde yararlanacaklardır. Yüklenici firma çalışanlarına idare tarafından yemek verilmeyecektir.

TABLO-1 KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM TABLOSU

Koruyucu Malzeme Adı	Veriliş Periyodu	İstenen Özellikler
Ventilli Toz Maskesi	Ayda 1 Adet	TS EN 149+A1
Genel Amaçlı Nitril Eldiven	Haftada 1 Adet	EN 388
Baret	Yılda 1 Adet	EN 397+A1
Kompozit Burunlu İş Botu (Yazlık, Kışlık)	Yılda 1 çift	EN 20345:2013
İş Tulumu (iki Parçalı-Yazlık, Kışlık)	Yılda 2 takım	TS 3898
Kulak Tıkacı	3 Ayda 1 Çift	TS EN 352-1 TS EN 352-2
Yağmurluk	Yılda 1 Adet	TS EN 343+A1
Reflektif Yelek	Yılda 1 Adet	EN 471
Toz Gözlüğü	Yılda 2 Adet	TS EN 166:2001

*İşyeri tesliminden önce 1 yıllık toptan teslim edilecektir.

10. CEZAI HÜKÜMLER

- 10.1. Yüklenicinin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun ve ilgili mevzuatından doğan yükümlülükleri idarenin yazılı uyarısına karşın verilen süre içinde yerine getirmemesi halinde, her gün için 3000.-TL ceza kesilir. İdare yazılı uyarıya karşın yüklenici tarafından yerine getirilmeyen iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin her türlü yükümlülüğü, giderleri yükleniciye ait olma üzere, yüklenici adına yerine getirme hakkına sahiptir.
- 10.2. Yüklenicinin, işin başlangıcında vermesi gereken belgeleri süresi içinde vermemesi durumunda geciken her gün için 3000.-TL ceza uygulanır.
- 10.3. Çalışanlara Tablo-1’de belirtilen kişisel koruyucu donanımlar ve iş elbisesi verilmemesi, eskilerinin değiştirilmemesi ya da çalışanların kullanmadığının tespiti halinde her bir çalışan için, her bir kişisel koruyucu eksikliğine günlük 3000.-TL ceza uygulanır.
- 10.4. Yüklenicinin işe gelmeyen çalışan yerine aynı nitelikte çalışan çalıştırmadığı ilk gün hariç her gün için, ilk iki günde o nitelikteki çalışanlar için hakediş dönemine ait yevmiye tutarı kadar, diğer günler için yevmiye tutarının 2 (iki) katı ceza uygulanır.
- 10.5. Yüklenici çalışanlarının, çalışma saatleri içinde idarenin izni ve bilgisi dışında işin başında bulunmadığının tespiti halinde çalışan başına günlük 3000.-TL ceza uygulanır.





 Türkşeker KASTAMONU ŞEKER FABRİKASI	TEKNİK ŞARTNAME		Doküman No:	İSL-26-17
	<i>SIHHİ TESİSATÇI ÇALIŞTIRILMASI TEKNİK ŞARTNAMESİ</i>		Tarih:	09.09.2026
			Sayfa No:	1/7

- 10.6. İş huzurunu ve iş düzenini bozan, işi aksatan, uygun olmayan davranışlar nedeniyle idare tarafından değiştirilmesi istenen çalışanın en geç 2 (iki) iş günü içerisinde değiştirilmemesi halinde gecikilen her gün için çalışan başına 3000.-TL ceza uygulanır.

